

職業実践専門課程等の基本情報について

学校名		設置認可年月日		校長名		所在地				
日本工学院北海道専門学校		昭和56年9月25日		福井 誠		〒 059-8601 (住所) 北海道登別市札内町184-3 (電話) 0143-88-0888				
設置者名		設立認可年月日		代表者名		所在地				
学校法人片柳学園		昭和31年7月10日		千葉 茂		〒 144-8650 (住所) 東京都大田区西蒲田5-23-22 (電話) 03-6424-1111				
分野	認定課程名		認定学科名		専門士認定年度		高度専門士認定年度		職業実践専門課程認定年度	
商業実務	商業実務専門課程		観光ビジネス科		平成30(2018)年度		-		令和 2(2020)年度	
学科の目的		2年間を通して、あらゆる観光ビジネスシーンでおもてなしの心を持ってグローバルに対応できる知識と技術を身につけ、広い視野と社会人としても素養・常識をあわせもった人材を育成する。								
学科の特徴(取得可能な資格、中退率 等)		取得可能な資格:ホテルビジネス実務検定、サービス接客検定、ホテルマネジメント検定、マナー・プロトコル検定、TOEIC								
修業年限	昼夜	全課程の修了に必要な総授業時数又は総単位数			講義	演習	実習	実験	実技	
2年	昼間	※単位時間、単位いずれかに記入		1,700 単位時間	840 単位時間	1,530 単位時間	0 単位時間	0 単位時間	0 単位時間	
				単位	単位	単位	単位	単位	単位	
生徒総定員	生徒実員(A)		留学生数(生徒実員の内数)(B)		留学生割合(B/A)	中退率				
60 人	24 人		21 人		1 %	0 %				
就職等の状況	■卒業者数(C)		4 人							
	■就職希望者数(D)		4 人							
	■就職者数(E)		4 人							
	■地元就職者数(F)		2 人							
	■就職率(E/D)		100 %							
	■就職者に占める地元就職者の割合(F/E)		50 %							
	■卒業者に占める就職者の割合(E/C)		100 %							
	■進学者数		0 人							
	■その他									
	(令和 7 年度卒業者に関する令和 8 年 5 月 1 日時点の情報)									
■主な就職先、業界等 (令和7年度卒業生) ホテル業界、サービス業など										
第三者による学校評価	■民間の評価機関等から第三者評価: ※有の場合、例えば以下について任意記載				無					
	評価団体:		受審年月:		評価結果を掲載したホームページURL					
当該学科のホームページURL	https://www.nkhs.ac.jp/dept/tourismbiz/									
企業等と連携した実習等の実施状況(A、Bいずれかに記入)	(A:単位時間による算定)									
	総授業時数					1,700 単位時間				
	うち企業等と連携した実験・実習・実技の授業時数					0 単位時間				
	うち企業等と連携した演習の授業時数					510 単位時間				
	うち必修授業時数					120 単位時間				
	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の授業時数					0 単位時間				
	うち企業等と連携した必修の演習の授業時数					120 単位時間				
	(うち企業等と連携したインターンシップの授業時数)					360 単位時間				
	(B:単位数による算定)									
	総単位数					単位				
	うち企業等と連携した実験・実習・実技の単位数					単位				
	うち企業等と連携した演習の単位数					単位				
	うち必修単位数					単位				
	うち企業等と連携した必修の実験・実習・実技の単位数					単位				
	うち企業等と連携した必修の演習の単位数					単位				
	(うち企業等と連携したインターンシップの単位数)					単位				
教員の属性(専任教員について記入)	① 専修学校の専門課程を修了した後、学校等においてその担当する教育等に従事した者であって、当該専門課程の修業年限と当該業務に従事した期間とを通算して6年以上となる者(専修学校設置基準第41条第1項第1号)					0 人				
	② 学士の学位を有する者等(専修学校設置基準第41条第1項第2号)					0 人				
	③ 高等学校教諭等経験者(専修学校設置基準第41条第1項第3号)					0 人				
	④ 修士の学位又は専門職学位(専修学校設置基準第41条第1項第4号)					0 人				
	⑤ その他(専修学校設置基準第41条第1項第5号)					1 人				
	計					1 人				
	上記①～⑤のうち、実務家教員(分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者を想定)の数					1 人				

1.「専攻分野に関する企業、団体等(以下「企業等」という。)との連携体制を確保して、授業科目の開設その他の教育課程の編成を行っていること。」関係

(1)教育課程の編成(授業科目の開設や授業内容・方法の改善・工夫等を含む。)における企業等との連携に関する基本方針
教育課程の編成においてホテル分野に関わる就業先の動向について知見の深い連携先の職員を交えて、授業科目・授業内容・授業方法等の教育課程に対する意見等を収集し・反映し、学生が実務に関する能力や知識を習得できる環境を構築できるよう努力する。

(2)教育課程編成委員会等の位置付け
※教育課程の編成に関する意思決定の過程を明記
学科において現在実施中の教育内容を基に次年度以降に実施するカリキュラムの予定を作成する。教務課指導により教育課程編成委員会(以下委員会)を招集し、現在または次年度以降に実施する教育内容が実践的であるか検討を行う。委員会において得られた結論は、各学科が教育内容へ適用する方法の検討を行い、最終的には授業科目の開設・授業内容の改善・最新の知識や技術の導入などを行う。

(3)教育課程編成委員会等の全委員の名簿

令和8年9月1日現在

名 前	所 属	任期	種別
佐渡 新	日本工学院北海道専門学校		—
中嶋 祐介	日本工学院北海道専門学校		—
持富 勇一	日本工学院北海道専門学校		—
白井 宣行	札幌プリンスホテル北海道エリア管理部門支配人	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	③
中牧 昇一	登別グランドホテル代表取締役	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	③
大野 薫	登別観光国際コンベンション協会専務理事	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	①
菅野 淳	登別市観光経済部振興グループ統括主幹	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	①

※委員の種別の欄には、企業等委員の場合には、委員の種別のうち以下の①～③のいずれに該当するか記載すること。

(当該学校の教職員が学校側の委員として参画する場合、種別の欄は「—」を記載してください。)

- ①業界全体の動向や地域の産業振興に関する知見を有する業界団体、職能団体、地方公共団体等の役職員(1企業や関係施設の役職員は該当しません。)
- ②学会や学術機関等の有識者
- ③実務に関する知識、技術、技能について知見を有する企業や関係施設の役職員

(4)教育課程編成委員会等の年間開催数及び開催時期

(年間の開催数及び開催時期)

年2回 (1月、3月)

(開催日時(実績))

第1回 令和8年1月13日 16:00～17:00

第2回 令和8年3月24日 10:00～11:00

(5)教育課程の編成への教育課程編成委員会等の意見の活用状況

※カリキュラムの改善案や今後の検討課題等を具体的に明記。

人手不足によりホテル実習(インターシップ)の期間について受け入れ不可な期間は特にない。

登別コンベンション協会に興味がある学生は長期休暇(夏休み、冬休み)でOJTが可能。

2. 「企業等と連携して、実習、実技、実験又は演習（以下「実習・演習等」という。）の授業を行っていること。」関係

(1) 実習・演習等における企業等との連携に関する基本方針

提携先のアドバイスを受けながら、終業後実践的に行動出来るような演習を構築する。

(2) 実習・演習等における企業等との連携内容

※授業内容や方法、実習・演習等の実施、及び生徒の学修成果の評価における連携内容を明記

ホテリアとして採用され勤務した際に、周囲と意見を調整し、話し合う態度や方法を理解させる。

(3) 具体的な連携の例※科目数については代表的な5科目について記載。

科 目 名	企業連携の方法	科 目 概 要	連 携 企 業 等
ホテル実習1	3. 【校外】企業内実習 (4に該当するものを除く。)	ホテル機関において、実際のホテルスタッフに関する実習を行います。	星野リゾート 札幌プリンスホテル 登別グランドホテルなど
ホテル実習2	3. 【校外】企業内実習 (4に該当するものを除く。)	企業で実業務を体験し、働くとはどういうことを学びます。	星野リゾート 札幌プリンスホテル 登別グランドホテルなど
業界実習	3. 【校外】企業内実習 (4に該当するものを除く。)	企業で実業務を体験し、働くとはどういうことを学びます。	登別市観光振興グループ 登別国際観光コンベンション協会
レストランサービス1	3. 【校外】企業内実習 (4に該当するものを除く。)	宴会やレストランに関する基本知識と基本動作を学び、身に付けます。	札幌プリンスホテル
マーケティングの基礎	3. 【校外】企業内実習 (4に該当するものを除く。)	マーケティングの基礎知識を習得します。	星野リゾート

3. 「企業等と連携して、教員に対し、専攻分野における実務に関する研修を組織的に行っていること。」関係

(1) 推薦学科の教員に対する研修・研究（以下「研修等」という。）の基本方針

※研修等を教員に受講させることについて諸規程に定められていることを明記

教員のスキル向上のため以下の研修を開催または、必要に応じて外部研修への参加を行う。（片柳学園職員学内研修実施取扱細則による）

(2) 研修等の実績

① 専攻分野における実務に関する研修等

研修名： ホテル施設見学	連携企業等： 株式会社星野リゾート
期間： 2025年8月20日	対象： 学生、教員
内容： 星野リゾートトマム施設見学	
研修名： ホテル施設見学	連携企業等： 株式会社横浜グランドインターコンチネンタルホテル
期間： 2025年12月11日	対象： 学生、教員
内容： ヨコハマグランドインターコンチネンタルホテル施設見学	

② 指導力の修得・向上のための研修等

研修名： 文部科学大臣認定「職業実践専門課程」に関わる研修会	連携企業等： 北海道私立専修学校各種学校教員能力認定委員会
期間： 2025年8月1日	対象： 専修学校等の教職員
内容： 変化する高校生の理解と専門学校教育の展開 ～社会人基礎力の育成を目指して～	

(3) 研修等の計画

① 専攻分野における実務に関する研修等

研修名:	ホテル施設見学	連携企業等:	株式会社星野リゾート
期間:	令和8年10月に予定	対象:	学生、教員
内容	株式会社星野リゾート施設見学		
研修名:	新千歳空港見学	連携企業等:	株式会社JALスカイ札幌
期間:	令和8年11月に予定	対象:	学生、教員
内容	手続きカウンター業務、立入禁止区域内バックヤード業務見学		

② 指導力の修得・向上のための研修等

研修名:	文部科学大臣認定「職業実践専門課程」に関わる研修会	連携企業等:	北海道私立専修学校各種学校教員能力認定委員会
期間:	2026年8月4日	対象:	専修学校等の教職員
内容	自主自律の気概 ～北海道スタンダードを生み出す～		

4. 「学校教育法施行規則第189条において準用する同規則第67条に定める評価を行い、その結果を公表していること。また、評価を行うに当たっては、当該専修学校の関係者として企業等の役員又は職員を参画させていること。」関係

(1) 学校関係者評価の基本方針

- ・学校経営の改革方針や自己評価等の質を高め、次への改善につなげる
- ・学校運営や教育活動への学校関係者の協力や参画を得て、地域に開かれた信頼される学校作りをすすめる
- ・学校長は学校関係者評価の結果をもとに適切な支援や条件整備等の改善措置を講ずる

(2) 「専修学校における学校評価ガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの評価項目	学校が設定する評価項目
(1) 教育理念・目標	・学校の理念・目的・育成人材像は定められているのか。 ・学校における職業教育の特色は何か。 ・社会のニーズ等を踏まえた学校の将来構想を抱いているか。 ・学校の理念・目的・育成人材像・特色・将来構想などが生徒・学生・関係業界・保護者等に周知されているか。 ・各学科の教育目標・育成人材像は、学科等に対応する業界のニーズに向けて方向付けられているか。
(2) 学校運営	・目的等に沿った運営方針が策定されているか。 ・運営方針に沿った事業計画が策定されているか。 ・運営組織や意志決定機能は、規則等において明確化されているか。また、有効に機能しているか。 ・人事、給与に関する規定等は整備されているか。 ・教務・財務等の組織整備など意志決定システムは整備されているか。 ・業界や地域社会等に対するコンプライアンス体制が整備されているか。 ・教育活動等に関する情報公開が適切になされているか。 ・情報システム化による業務の効率化が図られているか。

(3) 教育活動	・教育理念等に沿った教育課程の編成・実施方針等が策定されているか。 ・教育理念、育成人材像や業界のニーズを踏まえた学科の修業年限に対応した教育到達レベルや学習時間の確保は明確にされているか。 ・学科等のカリキュラムは体系的に編成されているか。 ・キャリア教育・実践的な職業教育の視点に立ったカリキュラムや教育方法の工夫・開発などが実施されているか。 ・関連分野の企業・関係施設等や業界団体等と連携により、カリキュラムの作成・見直し等が行われているか。 ・関連分野における実践的な職業教育(産学連携によるインターンシップ、実技・実習等)が体系的に位置付けられているか。 ・授業評価の実施・評価体制はあるか。 ・職業教育に対する実施・評価体制はあるか。 ・成績評価・単位認定、進級・卒業判定の基準は明確になっているか。 ・資格取得等に関する指導体制、カリキュラムの中での体系的な位置づけはあるか。 ・人材育成目標の達成に向け授業を行うことができる要件を備えた教員を確保しているか。 ・関連分野における業界等との連携において優れた教員(本務・兼務を含む)を確保するなどマネジメントが行われているか。 ・関連分野における先端的な知識・技能等を修得するための研修や教員の指導力育成など資質行動のための取組が行われているか。 ・職員の能力開発のための研修等が行われているか。
(4) 学修成果	・就職率の向上が図られているか。 ・資格取得の向上が図られているか。 ・退学率の向上が図られているか。 ・卒業生・在校生の社会的な活躍及び評価を把握しているか。 ・卒業後のキャリア形成への効果を把握し学校の教育活動への改善に活用されているか。
(5) 学生支援	・進路・就職に関する支援体制は整備されているか。 ・学生相談に関する体制は整備されているか。 ・学生に対する経済的な支援体制は整備されているか。 ・学生の健康管理を担う組織体制はあるか。 ・課外活動に対する支援体制は整備されているか。 ・学生の生活環境への支援は行われているか。 ・保護者と適切に連携しているか。 ・卒業生への支援体制はあるか。 ・社会人のニーズを踏まえた教育環境が整備されているか。 ・高校・高等専修学校等との連携によるキャリア教育・職業教育の取組が行われているか。
(6) 教育環境	・施設設備は教育上の必要性に十分対応できるよう整備されているか。 ・学内外の実習施設、インターンシップ、海外研修の場等について十分な教育体制を整備しているか。 ・防災に対する体制は整備されているか。
(7) 学生の受入れ募集	・高等学校等接続する機関に対する情報提供等の取り組みが行われているか。 ・学生募集活動は、適性に行われているか。 ・学生募集活動において、資格取得・就職状況等の情報は正確に伝えられているか。 ・学生納付金は妥当なものとなっているか。

(8)財務	・中長期的に学校の財務基盤は安定しているといえるか。 ・予算・収支計画は有効かつ妥当なものとなっているか。 ・財務について会計監査が適正に行われているか。 ・財務情報公開の体制整備はできているか。
(9)法令等の遵守	・法令、専修学校設置基準等の遵守と適正な運営がなされているか。 ・個人情報に関し、その保護のための対策が取られているか。 ・自己評価の実施と問題点の改善を行っているか。 ・自己評価結果を公表しているか。
(10)社会貢献・地域貢献	・学校の教育資源や施設を活用した社会貢献・地域貢献を行っているか。 ・学生のボランティア活動を奨励、支援しているか。 ・地域に対する公開講座・教育訓練(公共職業訓練等を含む)受託等を積極的に実施しているか。
(11)国際交流	・留学生の受入れ・派遣について戦略を持って行っているか。 ・留学生の受入れ・派遣、在籍管理等において適切な手続き等が取られているか。 ・留学生の学修・生活指導等について学内に適切な体制が整備されているか。 ・学習成果が国内外で評価される取組を行っているか。

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)学校関係者評価結果の活用状況

・休退学への取組の検討

①学生と面談を行い、学生と教員の考えを共有することで信頼関係を築き、相談しやすく休退学に向かないための仕組みづくり

②欠席連絡を担当に直接行う仕組みづくり(電話対応の練習も兼ねる)、連絡がない場合は担任とクラスメイトから連絡を行い、孤独ではなく頼れる仲間や上司がいることを実感させる仕組み

(4)学校関係者評価委員会の全委員の名簿

名 前	所 属	任期	種別
菅田 浩之	登別教育委員会	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	地方公務員
伊藤 義幸	社会福祉法人 ホープ フロンティア	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	卒業生校友会会長
川田 弘教	川田自動車工業株式会社	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	企業等委員
藤江 紀彦	登別市社会福祉協議会	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	企業等委員
吉田 武史	有限会社貴泉堂	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	卒業生
黒田 友美	学生の保護者	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	PTA
白井 宣行	札幌プリンスホテル北海道エリア管理部門支配人	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	企業等委員
中牧 昇一	登別グランドホテル代表取締役	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	企業等委員
大野 薫	登別観光国際コンベンション協会専務理事	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	業界団体
菅野 淳	登別市観光経済部振興グループ統括主幹	令和7年4月1日～令和9年3月31日(2年)	地方公務員

※委員の種別の欄には、学校関係者評価委員として選出された理由となる属性を記載すること。

(例)企業等委員、PTA、卒業生等

(5)学校関係者評価結果の公表方法・公表時期

(ホームページ)・広報誌等の刊行物・その他()

URL: <http://www.nkhs.ac.jp/news/public/publicindex.html>

公表時期: 2026年9月1日

5.「企業等との連携及び協力の推進に資するため、企業等に対し、当該専修学校の教育活動その他の学校運営の状況に関する情報を提供していること。」関係

(1)企業等の学校関係者に対する情報提供の基本方針

・専修学校における情報提供等への取組に関するガイドラインを基本方針とし、企業等が本校に関して理解を深め、連携・協力できるよう、提示することが適当でないものを除き、積極的に情報を提示している。

(2)「専門学校における情報提供等への取組に関するガイドライン」の項目との対応

ガイドラインの項目	学校が設定する項目
(1)学校の概要、目標及び計画	・建学の精神、教育方針、教育目的(学生便覧) ・所在地、連絡先(HP) ・学校の沿革、歴史(学生便覧)
(2)各学科等の教育	・入学者に関する受入方針(HP) ・収容定員(HP) ・科目配当表・科目編成・授業時数(HP) ・年間の授業計画(HP) ・学習の成果として取得を目指す資格、合格を目指す検定等(HP) ・資格取得、検定試験合格者等の実績(HP) ・卒業後の進路・進学者数・進学先、就職者数・主な就職先(HP)
(3)教職員	・教職員の組織(H28組織図)
(4)キャリア教育・実践的職業教育	・キャリア教育への取組状況(HP) ・実習・実技等の取組状況(HP) ・就職支援等への取組状況(HP)
(5)様々な教育活動・教育環境	・学校行事への取組状況(HP) ・課外活動・部活動(HP) ・カウンセリングルームなど(学生便覧)
(6)学生の生活支援	・学生支援への取組状況
(7)学生納付金・修学支援	・学生納付金の取扱金額、納入時期等(HP) ・活用できる経済支援措置の内容等(HP)
(8)学校の財務	・日本工学院北海道専門学校の財務情報(北海道校の財務情報) ・自己点検自己評価(自己評価(大項目 財務)) ・項目別の自己評価表(自己評価(項目別 財務))
(9)学校評価	・自己点検自己評価(自己評価(大項目)) ・項目別の自己評価表(自己評価(項目別)) ・学校関係者評価の結果(学校関係者の結果) ・学校関係者評価の結果に対する改善方策(結果に対する方策)
(10)国際連携の状況	なし
(11)その他	HP

※(10)及び(11)については任意記載。

(3)情報提供方法

(ホームページ)・広報誌等の刊行物・その他()

URL: <https://www.nkhs.ac.jp/about/publicindex/>

公表時期: 2026年9月1日

授業科目等の概要

(商業実務専門課程 観光ビジネス科)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
1	○			ホテル概論 1	プロのホテルマンとしてお客様にホスピタリティ溢れるサービスを提供するために、ホテル業に対する正しい基本知識を体系的に学びます。	1年	60	4	○			○		○		
2	○			ホテル概論 2	「ホテル概論 1」で習得した基礎知識を応用的に学びます。	1年	45	3	○			○		○		
3	○			ホテル実習 1	ホテル（星野リゾート）機関において、実際のホテルスタッフに関する実習を行います。	1年	120	4		○			○	○		○
4	○			ビジネスマナー 1	一般的なビジネスマナーについて学びます。	1年	45	3	○			○			○	
5	○			ビジネスマナー 2	「ビジネスマナー 1」で習得した知識を、さらに応用的に学びます。	1年	30	2	○			○			○	
6	○			サービス接遇 1	顧客に満足を提供するために、心構え、心理、応対、言葉遣いなどを学びます。	1年	45	3	○			○			○	
7	○			サービス接遇 2	顧客に満足を提供するために、心構え、心理、応対、言葉遣いなどを学びます。	1年	30	2	○			○			○	
8			○	サービス接遇検定試験対策	サービス接遇検定試験対策を行います。	1年	30	2	○			○		○		
9	○			基礎英語 1	基礎英語を身に付け英検・TOEIC対策を行います。	1年	30	2	○			○		○		
10	○			基礎英語 2	「基礎英語 1」に引き続き基礎英語を身に付け英検・TOEIC対策を行います。	1年	15	1	○			○		○		
11	○			基礎英会話 1	サービス・ビジネスの様々な場面での英語基礎会話を身に付けます。	1年	45	2		○		○			○	
12	○			基礎英会話 2	「基礎英会話 1」に引き続きサービス・ビジネスの様々な場面での英語応用会話を身に付けます。	1年	30	1		○		○			○	

授業科目等の概要

	(商業実務専門課程 観光ビジネス科)															
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
13			○	TOEIC英語演習Ⅰ	TOEIC試験に向けた基礎的な英語能力の習得を目的に学びます。	1年	30	1		○		○		○		
14			○	TOEIC英語演習Ⅱ	「TOEIC英語演習Ⅰ」に引き続きTOEIC試験に向けた基礎的な英語能力の習得を目的に学びます。	1年	30	1		○		○		○		
15			○	日本の文字	日常的によく目にする看板や標識にある日本語を読める能力の習得を目指します。	1年	45	2		○		○			○	
16			○	ビジネス文書読解	主にビジネス文章を読み意味を理解する能力をつけます。	1年	30	1		○		○			○	
17	○			パソコン演習	パソコンの基本操作からスタートし、後に文書作成と表計算とプレゼンテーションソフトの操作を学びます。	1年	45	2		○		○			○	
18	○			Office演習1	Microsoft Office Specialistの資格取得のための基本から演習までを習得します。	1年	45	2		○		○			○	
19	○			観光概論1	観光・旅行についての基礎知識と旅行実務について学びます。	1年	60	4	○			○			○	
20	○			観光概論2	「ホテル概論1」で習得した基礎知識を応用的に学びます。	1年	45	3	○			○			○	
21			○	コミュニケーションスキル1	コミュニケーション力に必要な知識を習得します。	1年	30	1		○		○			○	○
22			○	ブランドマーケティング	企業の実例からマーケティングの知識向上を行います。	1年	30	1		○		○			○	○
23			○	マーケティングの基礎	マーケティングの基礎知識を習得します。	1年	30	2	○			○			○	○
24			○	ツーリズム事業論	ツーリズムの知識を企業の実例から習得します。	1年	30	2	○			○			○	

授業科目等の概要

(商業実務専門課程 観光ビジネス科)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
25			○	フィールドワーク1	地域を見る視野を広げ、現地を視察、課題を理解しそれを踏まえた企画ディスカッションを行い課題を理解します。	1年	15	1		○		○		○		
26			○	フィールドワーク2	地域を見る視野を広げ、現地を視察、それを踏まえた企画、ディスカッションを行い課題を理解します。	1年	15	1		○		○		○		
27			○	業界研究1	様々な業界を見学することにより、多様なあり方について理解を深め、サービスやビジネスの実際の活動について学びます。	1年	15	1		○		○		○		
28			○	業界研究2	様々な業界を見学することにより、多様なあり方について理解を深め、サービスやビジネスの実際の活動について学びます。	1年	15	1		○		○		○		
29	○			キャリアデザイン1	自分に合った進路のを見つけ方や自分のキャリアの活かし方を学びます。	1年	45	3	○			○		○		
30	○			キャリアデザイン2	キャリアデザイン1に引き続き、自分に合った進路を見つける方法、自分のキャリアの活かし方、今どんなキャリアが求められているかを学びます。	1年	45	3	○			○		○		
31			○	ホテルサービス1	宿泊に関する基本知識と基本動作を学び、身に付けます。	2年	30	1		○		○		○		
32			○	ホテルサービス2	ホテル業務での場面に合わせた接遇について学びます。	2年	30	1		○		○		○		
33			○	レストランサービス1	宴会やレストランに関する基本知識と基本動作を学び、身に付けます。	2年	30	1		○		○			○	○
34			○	レストランサービス2	レストランの業務と役割を理解し、管理者として必要な知識を身に付けます。	2年	30	1		○		○			○	○

授業科目等の概要

(商業実務専門課程 観光ビジネス科)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
35			○	ホテルマネジメント技能検定試験対策	ホテルマネジメント技能検定対策を行います。	2年	30	2	○			○		○		
36	○			ビジネスマナー3	「ビジネスマナー1・2」で習得した知識を、実際の技能として活かせるために「実習・演習」で身に付けます。	2年	45	3	○			○		○		
37	○			プロトコール	国際礼儀（プロトコール）の概要と基本を理解し、マナープロトコール検定試験対策を行います。	2年	45	3	○			○		○		
38	○			実用英語 1	国際的なコミュニケーションを円滑に行うための基礎となる英語理解力・表現力を身に付けます。	2年	15	1	○			○		○		
39	○			実用英語 2	「実用英語 1」に引き続き国際的なコミュニケーションを円滑に行うための基礎となる英語理解力・表現力を身に付けます。	2年	15	1	○			○		○		
40	○			観光ビジネス英会話 1	観光ビジネスシーンおいての英会話を基礎から学びます。	2年	45	2		○		○			○	
41	○			観光ビジネス英会話 2	観光ビジネスシーンおいての英会話を応用的に学びます。	2年	30	1		○		○			○	
42			○	接客会話	接客の場面での会話、特に丁寧語、謙譲語、尊敬語を交えた日本語の理解を目指します。	2年	30	1		○		○			○	
43	○			Office 演習 2	「Office 演習 1」に引継ぎMicrosoft Office Specialist の資格取得のための基本から演習までを習得します。	2年	45	2		○		○			○	
44			○	Office 演習 3	「Office 演習 2」に引継ぎMicrosoft Office Specialist の資格取得のための基本から演習までを習得します。	2年	45	2		○		○			○	

授業科目等の概要

(商業実務専門課程 観光ビジネス科)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業時数	単位数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
45			○	観光演習 1	国内観光資源を学び、日本国内の文化や自然に関する幅広い知識理解を目指します。	2年	30	1		○		○			○	
46			○	観光演習 2	「観光演習 1」に引き続き国内観光資源を学び、日本国内の文化や自然に関する幅広い知識理解を目指します。	2年	30	1		○		○			○	
47			○	ツアーガイド演習	海外ツアーガイドの視点から海外の経済・社会・文化を演習により学びます。	2年	30	1		○		○		○		
48			○	観光実習	観光機関において、実際の観光スタッフに関する実習を行います。	2年	30	1		○			○	○		
49			○	観光プランナー	観光のマーケティング知識の習得と観光プランナー対策を行います。	2年	30	1		○		○		○		
50			○	旅行業務取扱管理者試験対策	旅行業に関する法制度の基礎と旅行業約款を中心に旅行業務取扱管理者試験対策を行います。	2年	30	2	○			○		○		
51			○	コミュニケーションスキル 2	「コミュニケーションスキル 1」で習得した知識の向上を演習で行います。	2年	30	1		○		○			○	○
52			○	プレゼンテーションスキル	プレゼンテーション力向上を演習を中心に学び習得します。	2年	30	1		○		○			○	○
53			○	プランニング	さまざまなシーンでの企画力の習得を目指します。	2年	30	1		○		○			○	○
54			○	フィールドワーク 3	地域を見る視野を広げ、現地を視察、それを踏まえた企画、ディスカッションを行います。	2年	15	1		○		○		○		
55	○			キャリアデザイン 3	就職に対する心構えを学びます。	2年	45	3	○			○		○		
56			○	キャリアデザイン 4	就職に対する心構えを学びます。	2年	30	2	○			○		○		

授業科目等の概要

(商業実務専門課程 観光ビジネス科)																
	分類			授業科目名	授業科目概要	配当年次・学期	授業 時数	単 位 数	授業方法			場所		教員		企業等との連携
	必修	選択必修	自由選択						講義	演習	実験・実習・実技	校内	校外	専任	兼任	
57			○	業界実習	企業で実業務を体験し、働くとはどういうことかを学びます。	2年	120	4		○			○	○		○
58			○	ホテル実習2	ホテルで実業務を体験し、働くとはどういうことかを学びます。	2年	120	4		○			○	○		○
59			○	イベントプランニング	イベント企画を立案し実行することで、プロジェクト管理能力の向上を目指します。	2年	45	2		○		○		○		
60			○	インターンシップ	職場での実務を通して専門的な知識を学びます。	2年	60	2		○		○		○		
61			○	職場見学	実務を行う職場での仕事内容について学びます。	2年	30	1		○		○		○		
62			○	卒業研究	2年間の集大成として、個人またはチームでテーマや課題の設定を行い作品として完成させます。	2年	45	2		○		○		○		
合計					62 科目			2370 単位 (単位時間)								

卒業要件及び履修方法		授業期間等	
卒業要件：84単位以上、1,700時間以上		1 学年の学期区分	2 期
履修方法：講義・演習による		1 学期の授業期間	15 週

(留意事項)

- 一の授業科目について、講義、演習、実験、実習又は実技のうち二以上の方法の併用により行う場合については、主たる方法について○を付し、その他の方法について△を付すこと。
- 企業等との連携については、実施要項の3(3)の要件に該当する授業科目について○を付すこと。